

МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования "Российский университет транспорта"

Институт экономики и финансов

УЧЕБНЫЙ ПЛАН



Учебный план, как компонент образовательной программы специализированного высшего образования по направлению подготовки 38.04.02 - Менеджмент, утвержденной первым проректором РУТ (МИИТ) Тимониным В.С.

Направление 38.04.02 Менеджмент

Направленность: Организационный дизайн

Кафедра № 130 - «Экономика труда и управление человеческими ресурсами»

Квалификация: Менеджер в области организационного дизайна
Программа подготовки: специализированное высшее образование - магистратура
Форма обучения: очно-заочная
Срок обучения: 2г 3м

Идентификационный номер 4347021-2026

Образовательный стандарт № 398/а
от 06.05.2026

Типы задач профессиональной деятельности

- информационно-аналитический, научно-исследовательский, организационно-управленческий

СОГЛАСОВАНО

Начальник учебно-методического управления

А.И. Пушкин

Директор института

Ю.И. Соколов

Заведующий кафедрой

И.А. Епишкин

Председатель учебно-методической комиссии

М.В. Исиханян

Учебный план в виде электронного документа выгружен из единой корпоративной информационной системы управления университетом и соответствует оригиналу

Простая электронная подпись, выданная РУТ (МИИТ)
ID подписи: 11992
Подписал: заместитель начальника УМУ Андриянов Сергей Сергеевич
Дата: 01.06.2026

1. Примерный график учебного процесса

[illegible]

Направление 38.04.02 Менеджмент. Направленность: Организационный дизайн - прием 2026 года

2. План (курсы 1 и 2)

Индекс	Наименование	Формы контроля									Часов				ЗЕТ	Курс 1										Курс 2										Кафедра	Код				
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 1					Семестр 2					Семестр 3					Семестр 4										
												Лек	Лаб	Пр		ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего			Лек	Лаб	Пр	ТП
	Итого	10	12			4				3168	188		398		88	900	48		96		25	792	80		128		22	1008	40		104		28	468	20		70		13		
Б1	Блок 1 "Дисциплины (модули)"	10	10			4				3024	156		366		84	900	48		96		25	648	48		96		18	1008	40		104		28	468	20		70		13		
Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации		1							108			16		3	108			16		3																		Лин	39	
Б1.02	Методы исследований в менеджменте		1							108			16		3	108			16		3																		ЭУТ	69	
Б1.03	Научно-исследовательский семинар		1							144			16		4	144			16		4																	ЭТиУЧР	130		
Б1.04	Организационный дизайн	1								180	16		16		5	180	16		16		5																	ЭТиУЧР	130		
Б1.05	Процессное управление организацией	1				1				180	16		16		5	180	16		16		5																	ЭОПМ	48		
Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями	1								180	16		16		5	180	16		16		5																	ЭТиУЧР	130		
Б1.07	Стратегический менеджмент		2							144	16		16		4							144	16		16		4											ЭТиУЧР	130		
Б1.08	Количественные методы и модели в теории управления		2							144			16		4							144			16		4											ИСЦЭ	99		
Б1.09	Научная организация труда на транспорте	2								180	16		32		5							180	16		32		5											ЭТиУЧР	130		
Б1.10	Инструменты организационного дизайна в транспортных компаниях	2				2				180	16		32		5							180	16		32		5											ЭТиУЧР	130		
Б1.11	Стратегия устойчивого развития транспортной компании		3							108			16		3													108			16		3					ЭТиУЧР	130		
Б1.12	Цифровизация управления трудовыми ресурсами в транспортной отрасли		3							108			16		3													108			16		3					ЭТиУЧР	130		
Б1.13	Современные тенденции и тренды организационного развития		3							144			16		4													144			16		4					ЭТиУЧР	130		
Б1.14	Нормирование труда и организационный дизайн в транспортных компаниях	3				3				180	16		16		5													180	16		16		5					ЭТиУЧР	130		
Б1.15	Управление эффективностью организационных структур	3				3				180	16		16		5													180	16		16		5					ЭТиУЧР	130		
Б1.16	Управление человеческим капиталом транспортной компании		4							144	10		20		4																		144	10		20		4	ЭТиУЧР	130	
Б1.17	Управление проектами на транспорте	4								144			30		4																		144			30		4	ЭТиУЧР	130	
Б1.ДВ	Дисциплины по выбору	2	1							468	18		44		13													288	8		24		8	180	10		20		5		

Направление 38.04.02 Менеджмент. Направленность: Организационный дизайн - прием 2026 года

2. План (курсы 3 и 4)

Индекс	Наименование	Формы контроля								Часов				ЗЕТ	Курс 3											Курс 4											Кафедра	Код		
		Экзамены	Зачеты	Зачеты с оценкой	Курсовые проекты	Курсовые работы	Контрольные	Рефераты	Эссе	РГР	Всего	в том числе				Семестр 5						Семестр 6					Семестр 7						Семестр 8							
												Лек	Лаб		Пр	ТП	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек	Лаб	Пр	ТП	ЗЕТ	Всего	Лек			Лаб	Пр
	Итого	10	12			4				3168	188		398	88																										
Б1	Блок 1 "Дисциплины (модули)"	10	10			4				3024	156		366	84																										
Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации		1							108			16	3																					Лин	39				
Б1.02	Методы исследований в менеджменте		1							108			16	3																					ЭУТ	69				
Б1.03	Научно-исследовательский семинар		1							144			16	4																					ЭТиУЧР	130				
Б1.04	Организационный дизайн	1								180	16		16	5																					ЭТиУЧР	130				
Б1.05	Процессное управление организацией	1				1				180	16		16	5																					ЭОПМ	48				
Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями	1								180	16		16	5																					ЭТиУЧР	130				
Б1.07	Стратегический менеджмент		2							144	16		16	4																					ЭТиУЧР	130				
Б1.08	Количественные методы и модели в теории управления		2							144			16	4																					ИСЦЭ	99				
Б1.09	Научная организация труда на транспорте	2								180	16		32	5																					ЭТиУЧР	130				
Б1.10	Инструменты организационного дизайна в транспортных компаниях	2				2				180	16		32	5																					ЭТиУЧР	130				
Б1.11	Стратегия устойчивого развития транспортной компании		3							108			16	3																					ЭТиУЧР	130				
Б1.12	Цифровизация управления трудовыми ресурсами в транспортной отрасли		3							108			16	3																					ЭТиУЧР	130				
Б1.13	Современные тенденции и тренды организационного развития		3							144			16	4																					ЭТиУЧР	130				
Б1.14	Нормирование труда и организационный дизайн в транспортных компаниях	3				3				180	16		16	5																					ЭТиУЧР	130				
Б1.15	Управление эффективностью организационных структур	3				3				180	16		16	5																					ЭТиУЧР	130				
Б1.16	Управление человеческим капиталом транспортной компании		4							144	10		20	4																					ЭТиУЧР	130				
Б1.17	Управление проектами на транспорте	4								144			30	4																					ЭТиУЧР	130				

[illegible]

Направление 38.04.02 Менеджмент. Направленность: Организационный дизайн - прием 2026 года

2. План (практики, ГИА)

Индекс	Наименование	Курс	Зачеты с оценкой	Распр	Часов			ЗЕТ	Семестр 1				Семестр 2				Кафедра	Код кафедры		
					Всего	СР	Ауд		Неделя	Часов			ЗЕТ	Неделя	Часов				ЗЕТ	
										Итого	СР	Ауд			Итого	СР				Ауд
	Итого		3		1296			36	12	648			18	12	1296			18		
Б2	Блок 2 "Практика"		3		648			18						12	648			18		
Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа		1		108			3						2	108			3		
		1	2	Нет	108			3						2	108			3	ЭТиУЧР	130
Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности		1		216			6						4	216			6		
		2	4	Нет	216			6						4	216			6	ЭТиУЧР	130
Б2.03(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)		1		324			9						6	324			9		
		2	4	Нет	324			9						6	324			9	ЭТиУЧР	130
Б3	Блок 3 "Государственная итоговая аттестация"				648			18	12	648			18		648					
Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы				648			18	12	648			18		648					
		3		Нет	648			18	12	648			18						ЭТиУЧР	130

3. Сводные данные

[illegible]

Направление 38.04.02 Менеджмент. Направленность: Организационный дизайн - прием 2026 года

4. Матрица компетенций (по компетенциям)

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
1.	ПК-1	Способен формировать организационно-функциональные модели и системы управления организаций транспортной отрасли в соответствии с требованиями внешней и внутренней среды, стратегией и целевыми показателями развития организации с применением современных цифровых инструментов
1.1.	Б1.04	Организационный дизайн
1.2.	Б1.07	Стратегический менеджмент
1.3.	Б1.08	Количественные методы и модели в теории управления
1.4.	Б1.11	Стратегия устойчивого развития транспортной компании
1.5.	Б1.12	Цифровизация управления трудовыми ресурсами в транспортной отрасли
1.6.	Б1.13	Современные тенденции и тренды организационного развития
1.7.	Б1.16	Управление человеческим капиталом транспортной компании
2.	ПК-2	Способен использовать инструменты организационного дизайна: инструменты процессного управления, организационного проектирования, организации, нормирования, оплаты и мотивации труда при реализации организационных изменений в транспортной отрасли
2.1.	Б1.04	Организационный дизайн
2.2.	Б1.05	Процессное управление организацией
2.3.	Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями
2.4.	Б1.09	Научная организация труда на транспорте
2.5.	Б1.10	Инструменты организационного дизайна в транспортных компаниях
2.6.	Б1.14	Нормирование труда и организационный дизайн в транспортных компаниях
2.7.	Б1.15	Управление эффективностью организационных структур
2.8.	Б1.16	Управление человеческим капиталом транспортной компании
2.9.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
2.10.	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда
2.11.	ФТД.02	Нейрофизиологические исследования трудовых процессов
3.	ПК-3	Способен разрабатывать и реализовывать проекты организационных изменений на основе современных коммуникативных технологий с учетом корпоративной культуры, организационных рисков, трендов организационного развития
3.1.	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации
3.2.	Б1.04	Организационный дизайн
3.3.	Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями
3.4.	Б1.12	Цифровизация управления трудовыми ресурсами в транспортной отрасли
3.5.	Б1.13	Современные тенденции и тренды организационного развития
3.6.	Б1.17	Управление проектами на транспорте
3.7.	Б1.ДВ.01.01	Развитие навыков личной эффективности
3.8.	Б1.ДВ.01.02	Технология саморазвития
3.9.	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала
3.10.	Б1.ДВ.03.01	Управление организационными рисками
3.11.	Б1.ДВ.03.02	Риск-менеджмент
4.	ПК-4	Способен применять современные научные, аналитические, количественные методы и модели для проектирования систем управления организаций транспортной отрасли, разработки и реализации проектов организационных изменений
4.1.	Б1.02	Методы исследований в менеджменте
4.2.	Б1.03	Научно-исследовательский семинар

№ п/п	Код компетенции/ Код дисциплины	Содержание компетенции/ Название учебной дисциплины
1	2	3
4.3.	Б1.08	Количественные методы и модели в теории управления
4.4.	ФТД.01	Инструменты анализа деятельности
5.	ПК-5	Способен осуществлять оценку эффективности организационных изменений и обосновывать управленческие решения в сфере организационного дизайна в условиях цифровой трансформации
5.1.	Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями
5.2.	Б1.15	Управление эффективностью организационных структур
5.3.	Б1.ДВ.01.01	Развитие навыков личной эффективности

Направление 38.04.02 Менеджмент. Направленность: Организационный дизайн - прием 2026 года

4. Матрица компетенций (по дисциплинам)

№ п/п	Индекс	Наименование	Коды компетенций
1	2	3	4
1	Б1.ДВ.01.01	Развитие навыков личной эффективности	ПК-3, ПК-5
2	Б1.ДВ.01.02	Технология саморазвития	ПК-3
3	Б1.01	Профессиональные и кросс-культурные коммуникации	ПК-3
4	Б1.02	Методы исследований в менеджменте	ПК-4
5	Б1.ДВ.02.02	Современные методы мотивации и стимулирования труда	ПК-2
6	Б1.ДВ.02.01	Управление совокупным вознаграждением персонала	ПК-2, ПК-3
7	Б1.ДВ.03.02	Риск-менеджмент	ПК-3
8	Б1.ДВ.03.01	Управление организационными рисками	ПК-3
9	Б1.03	Научно-исследовательский семинар	ПК-4
10	Б1.04	Организационный дизайн	ПК-1, ПК-2, ПК-3
11	Б1.05	Процессное управление организацией	ПК-2
12	Б1.06	Корпоративная культура и управление организационными изменениями	ПК-2, ПК-3, ПК-5
13	Б1.07	Стратегический менеджмент	ПК-1
14	Б1.08	Количественные методы и модели в теории управления	ПК-1, ПК-4
15	Б1.09	Научная организация труда на транспорте	ПК-2
16	Б1.10	Инструменты организационного дизайна в транспортных компаниях	ПК-2
17	Б1.11	Стратегия устойчивого развития транспортной компании	ПК-1
18	Б1.12	Цифровизация управления трудовыми ресурсами в транспортной отрасли	ПК-1, ПК-3
19	Б1.13	Современные тенденции и тренды организационного развития	ПК-1, ПК-3
20	Б1.14	Нормирование труда и организационный дизайн в транспортных компаниях	ПК-2
21	Б1.15	Управление эффективностью организационных структур	ПК-2, ПК-5
22	Б1.16	Управление человеческим капиталом транспортной компании	ПК-1, ПК-2
23	Б1.17	Управление проектами на транспорте	ПК-3
24	Б2.01(У)	Научно-исследовательская работа	ПК-4, ПК-5
25	Б2.02(П)	Практика по профилю профессиональной деятельности	ПК-1, ПК-2, ПК-3
26	Б2.03(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)	ПК-4, ПК-5
27	Б3.01	Выполнение и защита выпускной квалификационной работы	ПК-1, ПК-2, ПК-3, ПК-4, ПК-5
28	ФТД.01	Инструменты анализа деятельности	ПК-4
29	ФТД.02	Нейрофизиологические исследования трудовых процессов	ПК-2